

Mentoring-Programm

im Deutschen Netzwerk Versorgungsforschung

Einladung

Mentoring-Programm im Deutschen Netzwerk Versorgungsforschung

Versorgungsforscher:innen stehen verschiedene Karrierewege an der Hochschule, im Gesundheitswesen und der Industrie offen. Kurz vor oder nach der Promotion steht für viele Versorgungsforscher:innen noch nicht fest, wohin ihr beruflicher Weg führen soll oder sie wissen nicht genau, welche Schritte nötig sind, um das angestrebte Ziel zu erreichen. Durch den Austausch mit Kolleg:innen, die in einer ähnlichen Situation sind, sowie mit erfahrenen Personen, die ähnliche Wege gegangen sind und nun attraktive Positionen innehaben, lassen sich Fragen zur eigenen Karriereorientierung besonders gut klären. Dazu setzt das Deutsche Netzwerk Versorgungsforschung erstmalig ein Mentoring-Programm auf. Das Programm wird für die AG Nachwuchsförderung von PD Dr. Anna Levke Brütt, Prof. Dr. Rebecca Palm, Prof. Dr. Juliane Köberlein-Neu organisiert.

>> Mehr über des Mentoren-Programm erfahren <<

Wenn Bilder nicht angezeigt werden, können Sie auch diesem Link folgen:
<https://www.dnvf.de/Mentoring-Programm.html>

Ziele

Das Mentoring-Programm fördert Mentees

- mit dem Ziel, ihnen Wege für individuelle Karrieren aufzuzeigen und sie auf diesen Wegen zu unterstützen
- mit dem Ziel, Kenntnisse und Kontakte in der Versorgungsforschung auszubauen und nachhaltige Netzwerke zu bilden

Zielgruppen

Das Mentoring-Programm ist für Versorgungsforscher:innen konzipiert, die sich kurz vor oder nach der Promotion befinden. Dabei sollte sich die Interdisziplinarität der Versorgungsforschung auch in der Zusammensetzung der Mentee-Gruppe spiegeln. Wir möchten explizit Diversity-Dimensionen berücksichtigen und die Vielfalt beim wissenschaftlichen Nachwuchs fördern. Die **Mentor:innen** sind Professor:innen der Hochschullehrer:innengruppe des DNVFs oder Personen in leitenden Positionen in der Versorgungspraxis.

Mentoring-Programm

im Deutschen Netzwerk Versorgungsforschung

Einladung

Aufbau

Das skizzierte Mentoring-Programm baut auf drei Säulen auf:

1. Rahmenprogramm mit Auftakt-, Interims- und Abschlussveranstaltung (jeweils gekoppelt an DNVF-Veranstaltungen) sowie 4 Workshops zu karrierebezogenen Themen (z.B. Profilbildung, Selbst-Präsentation, Netzwerkaufbau, Berufung)
2. Unterstützung eines Peer-to-Peer Mentoring durch die Mentees.
3. Eins-zu-Eins-Mentoring-Beziehung mit einem/r erfahrenen Mentor:in

Bewerbung

Interessent:innen senden ihre digitale Bewerbung bis zum 22.04.2022 mit folgenden Unterlagen zusammengefügt in einem PDF-Dokument an die Koordinator:innen PD Dr. Anna Levke Brütt (anna.levke.bruett@uol.de) und Prof. Dr. Juliane Köberlein-Neu (koeberle@uni-wuppertal.de).

Motivationsschreiben (max. 1 Seite)

Wissenschaftlicher CV

[Kurzfragebogen](#)

Eine Kommission wählt nach festgelegten Kriterien 10–12 Teilnehmer:innen aus. Eine Rückmeldung wird es voraussichtlich im Juni 2022 geben.